



VALUTAZIONE DI STAGE A CURA DELL'AZIENDA

Nome e Cognome del tirocinante: DARIO VOLINO

Nato/a _____ il: _____

Area/funzione aziendale: Inventory

Nome e Cognome, posizione aziendale del tutor: RUBENS PASSARO, Inventory & Setup Manager

Periodo di svolgimento dello stage/laboratorio _____

Durata in mesi: _____

VALUTAZIONE DEL PROGETTO FORMATIVO STAGE / LABORATORIO

Indicatori di valutazione

voto in decimi

Puntualità	6/10
Operosità/senso di responsabilità	6/10
Senso pratico	6/10
Socievolezza/relazioni con colleghi e superiori	6/10
Capacità di lavorare in gruppo	6/10
Disponibilità all'ascolto e all'apprendimento	6/10
Motivazione	6/10
Comprensione delle attività dell'area	6/10
Capacità di analisi e spirito critico	6/10
Capacità di sintesi	6/10
Capacità di decisione e spirito di iniziativa	6/10
Interesse/curiosità per le attività svolte	6/10
Disponibilità a modificare le proprie idee	6/10
Autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati	6/10
Utilizzo di metodo di lavoro/di gestione del tempo	6/10
Livello di conoscenze tecniche di base	6/10
Livello di conoscenze tecniche acquisite	6/10
Livello di efficienza raggiunto	6/10
VOTO FINALE (MEDIA)	6/10

NOTE

Eventuali aspetti positivi/negativi emersi in modo particolare e degni di nota

Data _____

Firma tutor aziendale

Data:

Nome e Cognome del tirocinante: Dario Volino

DOMANDA 1: Sulla base dell'esperienza di stage presso l'Inventory, descrivere in breve quali sono gli obiettivi dell'Inventory.

L'Inventory si pone come obiettivo principale la totale occupazione delle cabine delle navi, rispettando i limiti di ricorrenza imposti per legge. La totale occupazione viene raggiunta anche grazie alla stretta collaborazione con il reparto Yield e Set Up. L'Inventory ha l'obiettivo di occupare tutte le tipologie di cabine di ogni categoria questo avviene soprattutto tramite l'apertura di cabine garantite. L'Inventory ha il compito di occupare le eventuali overbooking, e sempre in collaborazione con lo Yield ha il compito di stimolare le portance critiche e di ~~no~~ controllare le portance che hanno una velocità di riempimento troppo elevata.

FIRMA DEL TIROCINANTE:



PUNTEGGIO:

0 (senza risposta); 1 (insufficiente); 2 (quasi sufficiente); 3 (sufficiente); 4 (buono); 5 (ottimo)

NOTE:

FIRMA TUTOR AZIENDALE:

PROVA DI FINE STAGE

MSC CROCIERE SPA

Data:

Nome e Cognome del tirocinante: Dario Volino

DOMANDA 2: Tra gli obiettivi menzionati nella domanda 1, descrivere, attraverso una breve analisi, come raggiungere, nello specifico, questo obiettivo.

L'obiettivo di riempimento totale ~~del~~ delle navi avviene tramite diverse operazioni strategiche: gestione garantite, allocation delle cabine, gestione dei gruppi ~~di~~. Il riempimento delle navi avviene grazie ad una ~~da~~ lunga pianificazione che porta ad una allocation iniziale delle cabine nei vari porti (in base ai vari fattori). Attraverso il controllo dell'andamento delle vendite l'allocation iniziale può essere modificata, nel caso in cui la fortuna ha difficoltà nella vendita si possono aprire garantite con successivi upgrade oppure ~~tramite~~ ~~una nuova promozione~~ tramite il lancio ~~di~~ ~~una~~ ~~nuova~~ ~~promozione~~ sui mercati di una nuova promozione. Gran parte del riempimento delle navi è dovuto ai gruppi di cui l'Inventory si occupa dell'operazione e della gestione

FIRMA DEL TIROCINANTE:

PUNTEGGIO:

0 (senza risposta); 1 (insufficiente); 2 (quasi sufficiente); 3 (sufficiente); 4 (buono); 5 (ottimo)

NOTE:

FIRMA TUTOR AZIENDALE: